

From: 5.1.2e
Sent: woensdag 10 april 2024 21:31
To: Archeologie - Bestuur; 5.1.2e
Subject: RE: FB 23-4 RE: a letter from the Diversity Committee

Dag allen,

5.2.1

Ik herken het beeld van 5.1.2e deels: 5.2.1

5.2.1

Het is van belang om 5.1.2e ook te betrekken, 5.1.2e is immers betrokken bij 5.1.2e
5.1.2e 5.1.2e: kun jij reflecteren op deze en onderstaande berichten en de thematiek?

5.2.1

Hartelijke groet,

5.1.2e

From: Archeologie - Bestuur <Arch.Bestuur@arch.leidenuniv.nl>
Sent: Wednesday, April 10, 2024 1:08 PM
To: 5.1.2e @arch.leidenuniv.nl; 5.1.2e
<5.1.2e @arch.leidenuniv.nl>; 5.1.2e <5.1.2e @arch.leidenuniv.nl>
Subject: FB 23-4 RE: a letter from the Diversity Committee

Beste 5.1.2e

Ik heb net even met 5.1.2e de FB agenda van volgende week voorbesproken en het lijkt ons handiger om dit onderwerp te agenderen als 5.1.2e dus de 5.1.2e Laat maar even weten of het nuttig is wanneer 5.1.2e dan aansluit.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e

5.1.2e

Faculteit der Archeologie | Universiteit Leiden
Van Steenis Gebouw 5.1.2e, Einsteinweg 2, 2333 CC | Leiden
T: 06- 5.1.2e | E: 5.1.2e @arch.leidenuniv.nl / 5.1.2e @arch.leidenuniv.nl



From: [redacted] 5.1.2e <[redacted]@arch.leidenuniv.nl>
Sent: dinsdag 9 april 2024 13:42
To: [redacted] 5.1.2e <[redacted]@arch.leidenuniv.nl>; Archeologie - Bestuur <Arch.Bestuur@arch.leidenuniv.nl>; [redacted] 5.1.2e <[redacted]@arch.leidenuniv.nl>
Subject: Re: a letter from the Diversity Committee

Hi allen,

[redacted] 5.1.2e dank voor de prima samenvatting en suggesties.

[redacted] 5.2.1

[redacted] 5.1.2e

Dat brengt mij tot een tweede punt: [redacted] 5.2.1

[redacted] 5.2.1

[redacted] 5.2.1

Deels

kwam dit ook weer naar boven tijdens ons overleg met [redacted] 5.1.2e Ik heb in mei nog een [redacted] 5.1.2i
[redacted] 5.1.2i bijvoorbeeld.

[redacted] 5.1.2e, observeer jij dit ergens ook zo? Misschien ontgaan mij zaken hoor, [redacted] 5.2.1

[redacted] 5.1.2e

[redacted] 5.2.1

Ik vind het prima om dit samen verder op te pakken [redacted] 5.1.2e

Hartelijke groet,

[redacted] 5.1.2e

From: [redacted] 5.1.2e <[redacted]@arch.leidenuniv.nl>

Date: Tuesday, 9 April 2024 at 03:05

To: Archeologie - Bestuur <Arch.Bestuur@arch.leidenuniv.nl>, [redacted] 5.1.2e
<[redacted]@arch.leidenuniv.nl>

Cc: [redacted] 5.1.2e <[redacted]@arch.leidenuniv.nl>

Subject: RE: a letter from the Diversity Committee

Prima! Ik hoor het wel 😊

From: Archeologie - Bestuur <Arch.Bestuur@arch.leidenuniv.nl>

Sent: Tuesday, April 9, 2024 8:56 AM

To: [redacted] 5.1.2e <[redacted]@arch.leidenuniv.nl>; [redacted] 5.1.2e
<[redacted]@arch.leidenuniv.nl>

Cc: [redacted] 5.1.2e <[redacted]@arch.leidenuniv.nl>

Subject: RE: a letter from the Diversity Committee

Dank je!

5.1.2e gaf aan dat het misschien goed is om te wachten tot 5.1.2e dat vond hij prima. Hij laat dat even aan ons om te beslissen.

Ik bespreek even met 5.1.2e wat hij het liefste heeft.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e

5.1.2e

Faculteit der Archeologie | Universiteit Leiden

Van Steenis Gebouw | 5.1.2e, Einsteinweg 2, 2333 CC | Leiden

T: 06- 5.1.2e | E: 5.1.2e @arch.leidenuniv.nl / arch.bestuur@arch.leidenuniv.nl



Universiteit
Leiden

From: 5.1.2e <5.1.2e @arch.leidenuniv.nl>

Sent: maandag 8 april 2024 16:04

To: Archeologie - Bestuur <Arch.Bestuur@arch.leidenuniv.nl>; 5.1.2e

<5.1.2e @arch.leidenuniv.nl>

Cc: 5.1.2e <5.1.2e @arch.leidenuniv.nl>

Subject: RE: a letter from the Diversity Committee

Dag 5.1.2e

5.1.2e en ik hebben op 21 maart gesproken met 5.1.2e als afgevaardigde van de D&I commissie. Met de achtergrondinformatie die 5.1.2e toen gaf zagen zowel 5.1.2e en ik wel het nut van een enquête in. We hebben toen afgesproken dat de commissie met een voorstel voor een questionnaire zou komen.

Wat we nu ontvangen is al een enigszins uitgewerkte enquête. 5.2.1

Daarnaast is Formdesk niet het medium om dit soort enquêtes in uit te zetten. Graag zou ik het bestuur voor de vergadering de volgende opmerkingen/vragen willen meegeven:

- Wie gaat de enquête versturen? En uit wiens naam? Vanuit het bestuur? Vanuit de D&I-commissie?
- Er staat nu geen aanleiding in, noch wat met de resultaten gedaan zal worden. Die informatie lijkt me handig om toe te voegen.
- Ik heb later deze maand een afspraak met Linc om mee te kijken naar een andere questionnaire waar ik mee bezig ben (samen met 5.1.2e), is het een idee om deze deskundige ook mee te laten kijken naar deze vragenlijst? Juist vanwege de gevoeligheid ervan?
- Vragenlijst moet via Qualtrics worden uitgezet, dit is betere tool qua rapportage maar ook qua privacygevoeligheid.

Mochten jullie meer informatie willen, dan hoor ik het graag!

Groeten,

5.1.2e

From: Archeologie - Bestuur <Arch.Bestuur@arch.leidenuniv.nl>

Sent: Monday, April 8, 2024 1:35 PM

To: 5.1.2e <5.1.2e @arch.leidenuniv.nl>; 5.1.2e

<5.1.2e @arch.leidenuniv.nl>

Cc: [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @arch.leidenuniv.nl>

Subject: FW: a letter from the Diversity Committee

Hai [redacted] 5.1.2e

Deze brief kregen we nu van de commissie, na het gesprek dus wat jullie met ze hadden. Volgende week zet ik hem op de FB agenda zodat het hele FB hiervan kennis neemt. Wat zijn jullie ideeën hierover? Dan kunnen we die meenemen in de discussie over deze brief.

Met vriendelijke groet,

[redacted] 5.1.2e

[redacted] 5.1.2e

Faculteit der Archeologie | Universiteit Leiden

Van Steenis Gebouw [redacted] 5.1.2e, Einsteinweg 2, 2333 CC | Leiden

T: 06 [redacted] 5.1.2e | E: [redacted] 5.1.2e @arch.leidenuniv.nl / arch.bestuur@arch.leidenuniv.nl



Universiteit
Leiden

From: [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @arch.leidenuniv.nl>

Sent: donderdag 4 april 2024 15:50

To: Archeologie - Bestuur <Arch.Bestuur@arch.leidenuniv.nl>

Cc: [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @arch.leidenuniv.nl>

Subject: a letter from the Diversity Committee

Dear [redacted] 5.1.2e,

We hope all is well.

We want to approach the board with a letter. Can you please include it in your next meeting's agenda?

Many thanks,

On behalf of the committee,

[redacted] 5.1.2e

Dear Faculty Board Members,

Subject: Inquiry into Racial Harassment within the Faculty of Archaeology

We are writing to bring to your attention a matter of utmost importance and urgency regarding the prevalence of potential cases of racial harassment within our organization.

In recent months, the Diversity Committee has been receiving reports and information suggesting the existence of racial harassment incidents within our faculty. These reports raise serious concerns about the well-being and safety of everyone within our (broader) community.

To gain a comprehensive understanding of the extent and nature of these incidents, the Diversity Committee proposes conducting an inquiry. This inquiry will involve surveying students, staff, and other third-party members of the faculty to gather insights, experiences, and perspectives on racial harassment.

The information gathered through this inquiry will serve as the foundation for developing targeted interventions and strategies to combat racial harassment effectively. It is our firm belief that by fostering an environment where every individual feels valued, respected, and supported, we can create a community that thrives on diversity and mutual respect.

We recognize that addressing issues of racial harassment requires a collaborative effort from all stakeholders, including the Board of Directors, faculty, staff, students, and the broader community. Therefore, we kindly request the Board's endorsement and support for the proposed inquiry into racial harassment within our institution/organization. Your involvement and advocacy will send a clear message that racial harassment in any form will not be tolerated within our faculty.

You can access to the inquiry form here:

<https://www.formdesk.com/universiteitleidens/form692714345>

Thank you for your time and consideration.

Best regards,

The Diversity Committee



Faculty of Archaeology - Racial Harassment Inquiry

This inquiry aims to map racial harassment cases occurring at the Faculty of Archaeology.

The form is intended for individuals who unfortunately faced or witnessed discrimination.

You can close the form if you haven't faced or witnessed discrimination.

In this inquiry, "racial harassment has been taken to mean when someone engages in unwanted behaviour which is related to a person's perceived or actual race, and which has the purpose or effect of:

- violating that person's dignity, or
- creating an intimidating, hostile, degrading, humiliating or offensive environment for that person"

("Racial harassment inquiry: survey of university students", *Equality and Human Rights Commission Research Report Series*, 2019, pages: 6-7)

Following this definition, we inquire about :

- employee/guest on student harassment
- employee/guest on employee/guest harassment
- student on student harassment
- student on employee/guest harassment
- harassments involving third parties.

Notes:

- Please report cases that occurred only in or at the premises of the faculty building, fieldwork, and other archaeology related activities.
- The committee realizes that all of the categorizations below are broad. Based on the survey results, the committee is determined to conduct further inquiries into the faculty with more specific aims.
- Selection boxes: you can pick multiple options. e.g., student and staff
- Text boxes: you can type multiple cases. e.g., Middle Eastern and white

Your role at the faculty *

- ☐ Student
- ☐ Staff / Employee
- ☐ Guest / Self-funded
- ☐ Third party

Please indicate your
race/ethnicity in any way you
want.

(e.g., "Black", "Asian American",
"Middle Eastern", etc.) *

Gender Identity *

- ☐ Woman
- ☐ Man
- ☐ Transgender
- ☐ Non-binary/non-conforming
- ☐ Prefer not to respond

Who were the agents of
harassment and on what
nature? *

- ☐ Student on student
- ☐ Student on employee/guest
- ☐ Employee/guest on student
- ☐ Employee/guest on employee/guest
- ☐ Third party on student/employee/guest
- ☐ Student/employee/guest on third party

Please elaborate on the matter.
Please don't reveal any
information that might disclose
the identity of the people
involved.

Did you talk about the incident
with anyone? *

- ☐ No
- ☐ Friend or Family member
- ☐ Study adviser
- ☐ Staff/Committee member
- ☐ Other

If you didn't share, what could
have been the reason?

This survey is fully anonymous.
Should you want to discuss this
further please type in your
email.

We will reach out as soon as
possible. Any discussion you
share with us will be fully
confidential.

* = Input is required